

## VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ÇALIŞAN ADAYLARI AYDINLATMA METNİ

İşbu Aydınlatma Metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) uyarınca aşağıda detaylı bir şekilde belirtilen Vestel Şirketleri’ne iş başvurusunda bulunan çalışan adaylarının kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin usul ve esaslara dair olarak veri sahiplerinin aydınlatılması amacı ile kaleme alınmıştır.

- Vestel Ticaret A.Ş
- Vestel Elektronik San. Ve Tic. A.Ş
- Vestel Beyaz Eşya San. Ve Tic. A.Ş
- Vestel Komünikasyon San. Ve Tic. A.Ş
- Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme Aş
- Ventures Arge Araştırma Geliştirme Aş
- Zorlu Holding A.Ş.
- Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.

İşbu Aydınlatma Metni kapsamında yer alan hususlara ilişkin detaylı bilgilere <https://www.vestel.com.tr/kisiselverilerininislenmesi> adresinden erişebilirsiniz.

### 1. Kişisel Verilerin İşlenme Amacı ve Hukuki Sebebi

Çalışan adaylarından toplanan kişisel veriler, Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları çerçevesinde aşağıdaki tabloda belirtilen şekilde işlenmektedir:

İşlenen Veriler	Kişisel Veriler	Amaç	Hukuki Sebep
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kimlik Bilgileri</li><li>• İletişim Bilgileri</li><li>• Mesleki Deneyim ve Eğitim Bilgileri</li><li>• Görsel ve İşitsel veri</li><li>• Sağlık Bilgileri</li></ul>		<ol style="list-style-type: none"><li>① Çalışan adayı işe alım süreçlerinin yürütülmesi,</li><li>② Çalışan adaylarının iş başvurularının alınması ve değerlendirilmesi,</li><li>③ Çalışan adayı, stajyer veya öğrenci seçme ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi,</li><li>④ İleride açılacak size uygun pozisyonlardan faydalanmanızın sağlanması</li></ol>	<p>İş sözleşmesinin kurulması amacıyla işlenen kişisel veriler Kanun’un 5 inci maddesinde belirtilen bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması şartına dayalı olarak işlenmektedir.</p> <p>Açık rızanın varlığı halinde işlenmektedir.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kimlik Bilgileri</li><li>• İletişim Bilgileri</li></ul>		<ol style="list-style-type: none"><li>① Şirket içi insan kaynakları politikalarının planlanması ve gerekli raporlamaların gerçekleştirilmesi</li></ol>	<p>Şirketin operasyonel olarak sürekliliğinin sağlanması açısından raporlamaların gerçekleştirilmesi amaçlı işlenen kişisel veriler Kanun’un 5 inci maddesinde belirtilen ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması şartı kapsamında işlenmektedir.</p>

### 2. Açık Rıza Alınmasını Gerektiren Kişisel Veriler

Sağlık bilgileriniz kural olarak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan iş yeri hekimlerimiz tarafından işlenmektedir.

Yanı sıra, açık rızanız olması halinde çalışan adaylarının iş başvurularının alınması ve değerlendirilmesi kapsamında yetkili personellerimiz tarafından sağlık bilgileriniz işlenebilecektir.

Kimlik, iletişim ve görsel ve işitsel verilerinizin, Çalışan adaylarının iş başvurularının alınması ve değerlendirilmesi amacıyla işlenmesini ve sunucusu yurtdışında bulunan sınav hizmeti aldığımız tedarikçiler ile paylaşılmaktadır.

### **3. Kişisel Verilerin Aktarılabileceği Taraflar ve Aktarım Amacı**

Çalışan adaylarından toplanan kişisel veriler, Kanun'un 8. maddesinde belirtilen kişisel veri işleme şartları çerçevesinde, aşağıdaki tabloda belirtilen şekilde paylaşılabilir.

- İş başvuru sürecinizin olumlu ilerlemesi halinde başvurmuş olduğunuz pozisyona göre yazılım testi, yabancı dil, genel yetenek ve kişilik envanteri değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi ile çevrimiçi mülakatların gerçekleştirilmesi kapsamında iş/çözüm ortaklarımıza ve sunucularının yurtdışında olması nedeniyle yurtdışına aktarılabilecektir.
- Mevzuat gereği zorunlu olduğumuz hallerde kanunen yetkili kamu kurumlarına ve özel kişilere aktarılabilecektir.
- İnsan kaynakları süreçlerimizin denetimi ve gerekli raporlamaların sağlanması amacıyla Zorlu Holding Anonim Şirketi,
- Onay vermiş olmanız halinde çalışan aday değerlendirmelerinin gerçekleştirilmesi kapsamında Vestel Şirketleri veya Zorlu Holding bünyesinde sizlere sunulan iş olanaklarından faydalanmanız ve sizlere en uygun pozisyonda çalışabilmeniz sağlanması amacıyla Vestel Şirketleri ve Zorlu Holding Anonim Şirketi ile paylaşılabilir.

### **4. Kişisel Veri Toplamının Yöntemi**

Kişisel verileriniz, Vestel Şirketleri ile temas kuracağınız; elektronik ortamda Vestel kariyer internet sitesi, online kariyer portalları, insan kaynakları danışmanlık şirketleri, e-posta, online mülakat, iş başvuru sürecinizin olumlu ilerlemesi halinde yazılım testi, kariyer envanteri, yetenek ve yabancı dil testleri ile fiziki ortamda Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen mülakatlar ve elden teslim edilen matbu formlar kanalları üzerinden toplanacaktır.

### **5. Kişisel Verilerin Saklanma Süresi**

Şirketimiz, kişisel verileri, yukarıda belirtilen işleme amaçlarının gerektirdiği süre boyunca saklayacaktır. Buna ek olarak, Şirketimiz, doğabilecek herhangi bir uyuşmazlık durumunda, uyuşmazlık kapsamında gerekli savunmaların gerçekleştirilebilmesi amacıyla sınırlı olmak üzere ve ilgili mevzuat uyarınca belirlenen zamanaşımı süreleri boyunca kişisel verilerinizi saklayabilecektir.

### **6. Veri Güvenliğine İlişkin Önlemler Ve Taahhütler**

Şirketimiz,

- Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmemesini,
  - Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmemesini ve
  - Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak
- Amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli teknik ve idari tedbirleri almayı, gerekli denetimleri yaptırmayı taahhüt eder.

Şirketimiz, hakkınızda elde ettiği kişisel verileri işbu Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metni ile Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine aykırı olarak başkasına açıklamayacak ve işleme amacı dışında kullanmayacaktır.

Web-sitemiz üzerinden başka uygulamalara link verilmesi halinde, Şirketimiz, uygulamaların gizlilik politikaları ve içeriklerine yönelik herhangi bir sorumluluk taşımamaktadır.

### **7. Veri Sahiplerinin Hakları ve Bu Hakların Kullanılması**

Kanun'un 11. maddesi uyarınca veri sahipleri,

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Söz konusu haklar, kişisel veri sahipleri tarafından <https://statik.vestel.com.tr/webfiles/veri-sahibi-basvuru-formu.pdf> adresinde yer alan başvuru formu doldurularak mevzuatta belirtilen yöntemlerle iletilmesi halinde 30 (otuz) gün içerisinde değerlendirilerek sonuçlandırılacaktır. Taleplere ilişkin olarak herhangi bir ücret talep edilmemesi esas olmakla birlikte, Vestel Şirketleri'nin Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen ücret tarifesi üzerinden ücret talep etme hakkı saklıdır.

**Son güncelleme tarihi: 16.02.2022**